



Experiencial-Mente

NO-1SMD E3ROTZ-

2024



## DIANA GUARDIA

**Fundadora**  
**Dirección Administrativa y Desarrollo**

indicadores y apuestas, ellos en conjunto hicieron que el 2024 fuera tan positivo, y pudiéramos entregar los resultados expuestos en este informe.

Durante el **2024**, en medio de nuestro crecimiento tuve la oportunidad de transferir aprendizajes, y sumarme como profesional a otras instituciones y en conjunto asesorar a **24 emprendimientos de economía popular y comunitaria**, tanto del casco urbano como rural, siendo **12** de estos, de **mujeres diversas** ubicadas en diferentes departamentos de Colombia. Esto nos ha permitido fortalecernos para seguir impulsándonos en el propósito de desarrollo humano integral, inclusivo y de bienestar. Confío en que mi experiencia profesional de **más de 6 años**, en el desarrollo social y económico, mi pasión por este propósito organizacional, y los logros obtenidos este 2024, me permitirán continuar **equilibrando el crecimiento** de esta empresa social.

“

Nuestro **sentir social** nos impulsa a seguir integrando de manera sensible los entornos donde nos vinculamos, como empresa social. Este primer año de impacto fue un reto de compromiso, amor, disciplina y crecimiento; pero sobre todo nos reafirmó que cada entorno es **único**, y que el mismo implica la **ética, humildad y empatía**, para permitirnos cocrear tejido social e incentivar a la **transformación equitativa e inclusiva**.

Agradezco a todas las personas que se han sumado a **construir** una empresa de alto impacto social, a mis padres y hermanos, profesionales que son amigos y amigas de viaje, las juventudes que se unen en propósito, las organizaciones que confiaron en nosotros para **acompañar e integrarnos** a sus

”



# ¿Quiénes somos?

Nuestra fundación es un aliado para el desarrollo **organizacional, social y económico**. Diseñamos y ejecutamos proyectos de impacto territorial que promueven el desarrollo humano integral de las comunidades y el fortalecimiento del **tejido social**. Constantemente, estamos innovando, construyendo y actualizando estrategias que permiten vivir experiencias de entrenamiento, formación y consultoría de una manera integral y asertiva en conjunto con las necesidades del entorno; guiados por un **sentido social** que nos permite impactar vidas, crear valor organizacional y cocrear escenarios de **transformación, bienestar y conocimiento**.

Nuestro **propósito de valor**, para entornos inclusivos y de bienestar para el desarrollo humano integral:

● **Cocreamos** entornos de desarrollo y bienestar humano.

● **Movilizamos** las organizaciones para un mundo laboral inclusivo de mayor bienestar.

● **Impulsamos** el fortalecimiento del tejido social inclusivo y equitativo.

● **Apoyamos** la participación ciudadana autónoma.

● **Potenciamos** la integración sistémica desde la academia, estado, sociedad y empresa.

● **Creamos** estrategias metodologías que partan de lo lúdico, creativo, participativo y experiencial.

● **Dinamizamos** el desarrollo económico local, colaborativo y consciente.

● **Trabajamos** con un equipo multidisciplinario con alto sentir social.

Gracias al soporte administrativo estamos preparados para asumir y liderar procesos: acciones y programas con compromiso.



# Panorama financiero

El año 2024 significó un periodo de crecimiento importante para nuestra fundación, como se refleja en los principales indicadores financieros. En comparativa con el año 2023, **los ingresos aumentaron más del 100%**, lo que permitió fortalecer nuestra capacidad operativa, y así expandir el impacto de las iniciativas sociales para emprender nuevos retos.

**Analizando el crecimiento respecto al año 2023 a nivel de rentabilidad: la utilidad bruta creció un 49% y la utilidad operacional experimentó un incremento del 1%, que absorbe la inversión social lograda y el trabajo con las comunidades con un crecimiento de más del 100%. Esto hecho tiene como explicación la expansión operativa y los costos asociados a la ejecución de nuevos proyectos.** Ahora bien, la utilidad neta del periodo tuvo un incremento de más del 100% reflejando una gestión eficiente de los recursos, y una estructura financiera sostenible respaldada por los indicadores de rentabilidad del **patrimonio con un 18,1%** y la **rentabilidad del activo del 16,1%**, que busca consolidar la fundación en su patrimonio y reservas.

La fundación cuenta con una solidez financiera, en el sentido que tiene la capacidad de cumplir con sus obligaciones en el corto plazo, esto reflejado en el **índice de liquidez del 9,30**. Contando con una estructura de capital sólida y con bajo nivel de apalancamiento; con un **índice de endeudamiento del 10,76%**.

En conclusión, el año 2024 y sus desafíos, fueron superados con éxito, generando **resultados financieros positivos** para Experiencial-Mente, reafirmando a su vez, la viabilidad de la organización social, la cual nos permite seguir cumpliendo nuestro propósito.



## Nuestros logros:

### 1. Flexibilización de entornos organizacionales, para la inclusión y el cierre de brechas:

Durante el año **2024**, nuestra fundación consolidó su **compromiso** con la flexibilización de los entornos organizacionales, como parte de una estrategia integral para promover **la inclusión y cerrar brechas**. Este esfuerzo tuvo como objetivo acompañar y movilizar a las instituciones hacia la implementación de **programas o acciones** con modelos y enfoques de trabajo más inclusivos y pertinentes con las realidades **sociales y económicas** que vivimos tanto a nivel nacional como en el contexto latinoamericano.

Para ello, **brindamos formación, consultoría y capacitación**, enfocándonos en la implementación de programas de acción territorial y la creación de entornos laborales inclusivos, especialmente para las **juventudes y mujeres**. Nuestro propósito fue facilitar espacios de conversación con estos actores para que de forma conjunta vayan **emergiendo acciones** que respondan de manera pertinente a las necesidades de la población de interés y los **intereses institucionales**; además reconociéndolos como actores clave en el desarrollo **social y económico**.

Con este enfoque, integramos en 2024 **espacios de diálogo** y capacitación junto a instituciones con un gran sentido solidario e interés de transformación. En Ciudad Don Bosco logramos impactar a **15 docentes, coordinadores y facilitadores** de aula que tienen una acción significativa en diferentes **departamentos** del país, tales como Bolívar, Cundinamarca y Antioquia, entre otros. En este espacio nombramos estereotipos, barreras de acceso y los retos percibidos que enfrentan las juventudes para acceder al **mundo laboral**. Este diálogo sirvió como punto de partida para transformar narrativas institucionales y fomentar una dinámica cotidiana que promueva la inclusión y cierre de brechas.

Además, extendimos nuestro acompañamiento a **Fundación CFA**, con la participación aproximada de **30 personas entre el directivo y promotoras sociales**, quienes operan en diversos municipios de **Antioquia y Córdoba**. El propósito de este espacio fue comprender cómo podemos dinamizar y transformar nuestras acciones para el **desarrollo juvenil** en los territorios.





A través de este buscamos **resignificar los procesos organizativos** que llegan a los entornos territoriales, promoviendo acciones más conscientes y efectivas. En este contexto, se hizo énfasis en el valor de la lectura, y la **inmersión territorial**, intrínsecamente motivamos a que sus acciones sean de un espectro más amplio donde se **promuevan estrategias** más pertinentes, coherentes y alineadas con la lectura de las dinámicas de desarrollo **locales, regionales, nacionales e internacional**.

### 1.1. Mundo laboral y propósito de vida:

Para nuestra **fundación**, es esencial seguir conectando con las conversaciones y el propósito de vida de las juventudes, permitiendo **transformar narrativas** sistémicas y adentrarnos en entornos de **comprensión, diálogo y pertinencia**. Esta conexión nos invita generar una mayor **empatía** con sus realidades y, a su vez, poder ser tejido para su **crecimiento y desarrollo**.

En el año 2024, tuvimos el privilegio de participar en **diversos espacios** que nos ofrecieron una visión más integral sobre las realidades juveniles en su mundo laboral y proyecto de vida. **a) Socialización de los resultados de la encuesta Voces Resilientes: Juventudes, Realidades y Territorio**, en colaboración con **ACDI/VOCA USAID** datos de dinámicas laborales y proyecto de vida de juventudes de diferentes departamentos de Colombia, tales como **Arauca, Atlántico, Antioquia, Meta, Cauquetá, Valle del Cauca, Cauca, Nariño y Norte de Santander. Junto al Observatorio de la Universidad Javeriana**. Esta experiencia nos permitió reconocer las brechas que siguen afectando a las juventudes para materializar sus **proyectos de vida**.

Además, nos integramos activamente al conversatorio **"Menos Barreras, Más Oportunidades"**, organizado por la Institución de **Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano -ETDH de Ciudad Don Bosco**. En este espacio tuvimos la oportunidad de abordar las barreras que enfrentan las juventudes en el acceso al mundo laboral. Aproximadamente **30 jóvenes** participaron en un espacio de diálogo compartiendo sus inquietudes y desafíos al respecto.

También nos sumamos a la **Semana Municipal de Juventud de Medellín MedaYoung**, donde organizamos el espacio **Narrativas Juveniles en el Mundo Laboral**. Este conversatorio contó con la participación de **15 jóvenes** que se encontraban cursando una técnica laboral, definiendo su camino laboral debido a múltiples dinámicas o que ya tenían experiencias previas. Fue un espacio de **reflexión y diálogo**, donde se abrieron nuevas perspectivas, para enfrentar los retos del mercado laboral y su propósito de vida.

Cada uno de estos espacios y experiencias nos ha permitido no solo **fortalecer nuestra visión**, sino también acercarnos a las juventudes para comprender sus inquietudes, necesidades y aspiraciones **vocacionales y laborales**.

## 1.2. Dinamización de entornos laborales de bienestar para las juventudes:

Desde un **componente lúdico, creativo y experiencial**, que transversalizan los espacios de formación de la fundación, **cocreamos entornos** para la gestión emocional, y el conectar con un sentir en el mundo del trabajo. Desde **Alianza Para La Formación**, proyecto de educación dual, de la Cámara Colombo Alemana, nos integramos a impactar **30 jóvenes de la industria de tecnología e información (TI)**, que se encontraban realizando su formación práctica en empresas como: **Renting Colombia, Transportadora Comercial de Colombia (TCC) y Globant**. Realizamos 5 encuentros que permitieron conectar a las juventudes con sus emociones y sentires a lo largo de su vida laboral y educación dual, creamos diálogos de

gestión emocional, comprendimos el concepto de **bienestar e inteligencia emocional** e impulsamos la implementación de cuadernos creativos para la simbolización de sentires y emociones. Desde este pilar de acción impactamos la necesidad de seguir favoreciendo espacios de bienestar, desde la facilitación de entorno de gestión y transformación emocional.

### Video: Espacio de Bienestar





Carolina Jaramillo

“ El proyecto *Alianza para la Formación* es una iniciativa de cooperación binacional con Alemania, enfocada en **fortalecer el modelo educativo** de Formación Dual basado en la metodología alemana en **Antioquia**. Gracias al apoyo de la **Fundación Experiencial-Mente**, hemos podido crear entornos laborales de bienestar para más de **270 jóvenes que forman parte del proyecto**. Su **compromiso y dedicación** han sido fundamentales para fomentar el desarrollo profesional y personal de **nuestros jóvenes**, brindándoles las herramientas necesarias para construir un futuro prometedor mejorando la **calidad de vida de las juventudes**. ”

**Testimonio**  
**Proyecto Alianza para la Formación**

**2. Acción comunitaria:**

En nuestra fundación, la **acción comunitaria** motiva nuestra labor. Nuestro sentido social nos ha impulsado a seguir abriendo puertas y ser tejedores sociales para impactar a poblaciones que, históricamente han tenido un acceso limitado a oportunidades y donde las barreras de desarrollo son menos **equitativas e incluyentes**. Es un honor cada día seguir **trabajando con el compromiso** de contribuir a que los procesos y las dinámicas sociales que implementamos se conviertan en motivadores de **transformación y tejido social**, de impacto sensible y duradero para nuestras comunidades.

## 2.1. Acompañamos el desarrollo de la economía local y consciente para las mujeres y las juventudes:

Gracias a la confianza de la **Confederación Alemana de Cooperativas (DFGV)** y la **Fundación CFA**, durante el año 2024 acompañamos la implementación metodológica Recorriendo Saberes, propia del Proyecto Apoyamos Juventud, para el fortalecimiento de emprendimientos cooperativos. En esta implementación atendimos cuatro municipios de Antioquia: **Caicedo, Buriticá, Salgar y Santa Fe de Antioquia**. Desarrollamos un total de **27 espacios** de intervención, impactando **286 participantes** de los encuentros, que se beneficiaron de programas de capacitación, desarrollo personal y emprendimiento, de los cuales **51%** fueron población juvenil, que para el proyecto correspondían a edades de **18 a 35 años**; asimismo acompañamos la dinamización e integración de la **Red De Emprendimiento De Salgar, Uniendo Sueños**, que se encuentra conformada por **9 mujeres**, y siendo **8 procesos productivos emergentes o incipientes**, propios de la economía popular y comunitaria.

Esta implementación metodológica, no solo alcanzó intervenir a las **juventudes y mujeres**, sino articuló a las administraciones municipales, y otros actores territoriales facilitando un entorno **colaborativo que fortaleció los resultados** visualizo los aprendizajes, y oportunidades de mejora desde este esquema, y motiva el seguir trabajando, para asegurar la sostenibilidad de los proyectos. Esto demuestra que, cuando **unimos esfuerzos** interinstitucionales por el bienestar de las **juventudes y mujeres**, las transformaciones pueden ser más profundas y duraderas.





Cindy Vanessa Herrera

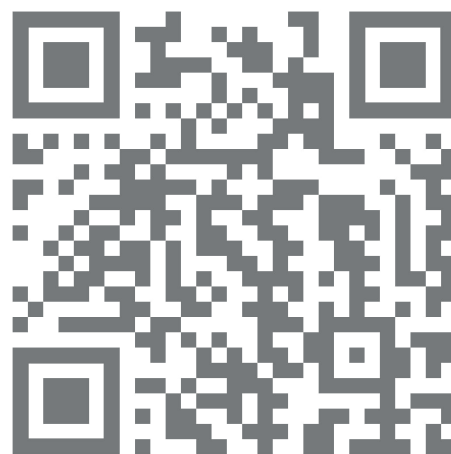
Artes Las Marías  
Emprendedora

“

Ser parte de la **Red Uniendo Sueños**, de Salgar, en mi vida impacto grandemente, me ayudo a ver la mujer que era a crecer como ser, a creer en mis sueños a luchar por ellos y **trabajar en equipo** y ayudar a los demás, unió a mi familia y me mostro que mi emprendimiento da **felicidad, tranquilidad y paz** en esos lugares donde llegan nuestras creaciones. **Apoyamos Juventud** donde también estuvo la fundación, me mostro la gran mujer que soy y todo lo que puedo lograr.

”

**Video Documental: Relato**



## 2.2. Movilizamos la participación Juvenil:

Durante 2024, nuestra fundación logró acompañar entornos claves que fomentaron la **participación activa de las juventudes**, promoviendo sus liderazgos solidarios para convertirse en actores y promotores de transformación en sus comunidades. Estos espacios no solo les ofrecieron **herramientas para incidir**, sino que también les brindaron la oportunidad de ser agentes de cambio.

## 2.3. Espacios de formación para la participación de la ciudadanía juvenil:

En el marco de las **Semanas Municipales de Juventud**, nuestra fundación jugó un papel clave en el desarrollo metodológico e implementación de iniciativas orientadas a fortalecer la ciudadanía juvenil. Buscamos que las juventudes se apropien de su normativa y se conviertan en **agentes activos** de su propia **transformación**. Estuvimos presentes en tres municipios de Antioquia: Buriticá, Anzá y Puerto Triunfo, donde atendimos a **60 jóvenes** provenientes de zonas rurales y urbanas.

## 2.4. Apoyamos la incidencia autónoma y participativa:

- **XV Mesa Subregional de Juventudes del Occidente**, donde participaron aproximadamente 300 líderes y lideresas sociales de Antioquia. Nos integramos a seguir motivando al crecimiento y desarrollo de este espacio autónomo de participación juvenil.
- **I Versión CulturalFest del Occidente de Antioquia**: Participaron aproximadamente 150 actores del arte y la cultura. Acompañamos el desarrollo metodológico de las juventudes artistas, donde el arte y la cultura es un motor de transformación para el bienestar.
- **Feria del Libro de Caicedo**, donde se acompañaron 7 veredas y se impactaron aproximadamente 200 estudiantes. Espacio impulsado por las juventudes del territorio. Seguimos acompañando estas practicas.





### 3. Eventos y formaciones que potenciaron nuestro crecimiento:

1. **IV. Conferencia E-Mas Formando el Futuro del Trabajo:** la industria 4.0 y La Fuerza Laboral Del Mañana. Donde llevamos una voz y nos formamos para seguir acompañando el mundo laboral de las juventudes para la industria 4.0.

2. **Certificado en Diversificación de Fuentes y Recursos:** Seguimos maximizando nuestra capacidad administrativa de proyectos de alto impacto social.

3. **Participación en el evento de cierre de Instituciones Educativas Sostenibles:** Energías que transforman de UNLAB4.0 y Fundación Oleoductos de Colombia - FODC



## *Nuestro Impacto para el 2024.*

- Alianzas alcaldías municipales: **3**
- Organizaciones en alianza: **6**
- Emprendimientos emergentes Impactados: **15**
- Espacios de formación facilitados: **35**
- Número de población (juventudes y mujeres) atendida directamente: **466**
- Número de población (juventudes y mujeres) atendida de manera indirecta: **650**



# ¿Qué esperamos para el 2025?

La fundación seguirá sembrando firme su propósito para el desarrollo humano integral, que sea **social, inclusivo y sensible** con las diversas realidades, y donde seamos puente de **conexión** entre los diferentes actores público-privados, y entidades de valor social que compartan **nuestra visión**. Nuestro caminar estará marcado por las siguientes acciones:

**a) Cocrear entornos de bienestar** para juventudes y mujeres, promoviendo su desarrollo integral, y asegurando la confianza, la ética y el compromiso con estos entornos.

**b) Impulsar la economía local y consciente**, acompañando espacios de comercialización, formación y capacitación que fortalezcan las capacidades productivas, para que cada emprendedor local vea florecer su trabajo y esfuerzo.

**c) Fomentar el consumo consciente, solidario y responsable**, haciendo de cada elección una oportunidad para construir un mundo más justo y equitativo.

**d) Facilitar la transición de las juventudes al mundo laboral**, conectándolas con su propósito y realidades de sus entornos, y brindándoles las herramientas necesarias para tomar decisiones conscientes e informadas.

**e) Flexibilizar los entornos organizacionales**, cerrando brechas sistémicas y creando espacios de inclusión para las mujeres y las juventudes, para que cada voz sea escuchada, cada talento sea aprovechado y maximice el valor organizacional.

**f) Promover la participación activa de las juventudes**, impulsando su liderazgo y movilización en sus comunidades, dinamizando su capacidad solidaria y autónoma de participar para sus territorios y comunidades.

**g) Avanzar hacia una incidencia inclusiva y equitativa**, donde se acerquen las oportunidades caminado hacia una consciencia diversa.

## Agradecimientos:

La Fundación Internacional **Experiencial-Mente** quiere agradecer a todas las personas, benefactores y entidades que se han sumado a este primer año en acción, lo que nos ha permitido integrarlas y acompañar su ejercicio social y organizacional. Siempre será un reto de aprendizaje cocrear entornos de impacto y desarrollo, desde un enfoque de juventudes y de equidad de género para las mujeres. Además, el **Consejo de Administración y el Consejo de Fundadores** reconocen y valoran el esfuerzo realizado por todos los facilitadores, consultores y coequiperos, cuyo propósito fue **dinamizar entornos inclusivos y de bienestar para un desarrollo humano integral**. Sin su vocación social, no habría sido posible alcanzar los aprendizajes y logros obtenidos en el año 2024.

**Con amor,  
Fundación Internacional Experiencial-Mente**



# Nuestros aliados

## Entidades gubernamentales



Alcaldía de Anzá  
Departamento de Antioquia



## Entidades público-privadas



## Procesos autónomos de participación

