

INFORME DE GESTIÓN 2025





Sin duda, el año **2025** fue un período de gran aprendizaje: un retorno a lo simple para recordar lo humano y reconocernos en el significado de lo solidario, entendido como un tejido simbólico y esencial para crear entornos y ser parte de las mesas de trabajo que la fundación acompaña e integra en su ejercicio. **La apuesta solidaria** continuó siendo un pilar fundamental que nos representa.

Este año nos permitió **cocrear entornos de bienestar y desarrollo humano** para las **juventudes y las mujeres**, apoyando su formación para el empleo y resignificando, con propósito y sentido, su quehacer. Nos sumamos a procesos de reflexión y acción orientados a transformar narrativas que limitan la flexibilización de los entornos laborales y a proponer nuevas visiones que posibiliten el cambio. Desde allí, **fuiamos tejiendo entornos más inclusivos**. Pero, sobre todo, fuimos un espacio de aprendizaje y creación constante, dinámico, que busca seguir cuestionando su quehacer y fomentar encuentros fundamentados en lo lúdico, participativo, creativo y experiencial.

Por ello, agradecemos a todas las personas que, desde su vocación social y sus saberes, hicieron parte de este camino y decidieron poner su conocimiento al servicio de la fundación; así como a las organizaciones, proyectos e instituciones educativas que fueron sostén, apertura e intercambio y el camino que hoy nos permite presentar estos resultados y honrar el recorrido que la fundación ha transitado durante estos dos años de incidencia solidaria.

Asimismo, durante el año **2025** tuve la oportunidad, desde una labor profesional e integral, de acompañar a **más de treinta unidades productivas a nivel nacional y departamental**, tanto con **población diversa** como en procesos de cierre de brechas sociales, económicas y políticas. También acompañé círculos de **mujeres**, liderados por la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia: mujeres que decidieron emprender desde lo solidario y lo comunitario. De igual manera, cocreé espacios para las **juventudes** en diferentes instituciones educativas, tanto del casco urbano como del rural.

El mundo del trabajo y el emprendimiento, abordados desde el bienestar y el desarrollo humano, fueron mis anclas durante este año de gestión.

DIANA GUARDIA

Fundadora

Dirección Administrativa y Desarrollo

Fundación Internacional Experiencial-Mente

¿Quiénes somos?

Nuestra fundación es un aliado para el desarrollo **organizacional, social y económico**. Diseñamos y ejecutamos proyectos de impacto territorial que promueven el desarrollo humano integral de las comunidades y el fortalecimiento del **tejido solidario**.

Constantemente creamos y actualizamos estrategias que permiten vivir experiencias de entrenamiento, formación y consultoría de manera integral y asertiva, en coherencia con las necesidades del entorno, guiados por un **sentido social** que nos impulsa a impactar vidas, crear valor organizacional y cocrear escenarios de transformación, bienestar y conocimiento.

Nuestro propósito de valor: generar entornos inclusivos y de bienestar para el desarrollo humano integral



Cocreamos entornos de desarrollo y bienestar humano.



Resignificamos tejidos simbólicos que se traducen en patrones limitantes para el acceso a oportunidades de poblaciones históricamente desfavorecidas.



Movilizamos a las organizaciones hacia un mundo laboral más inclusivo y con mayor bienestar.



Impulsamos el fortalecimiento de un tejido solidario inclusivo y equitativo.



Apoyamos la acción comunitaria autónoma y promovemos el desarrollo económico local, colaborativo y consciente.



Potenciamos y participamos en espacios de integración y conversación entre academia, Estado, sociedad y empresa.



Reconectamos con las narrativas y subjetividades de las poblaciones.



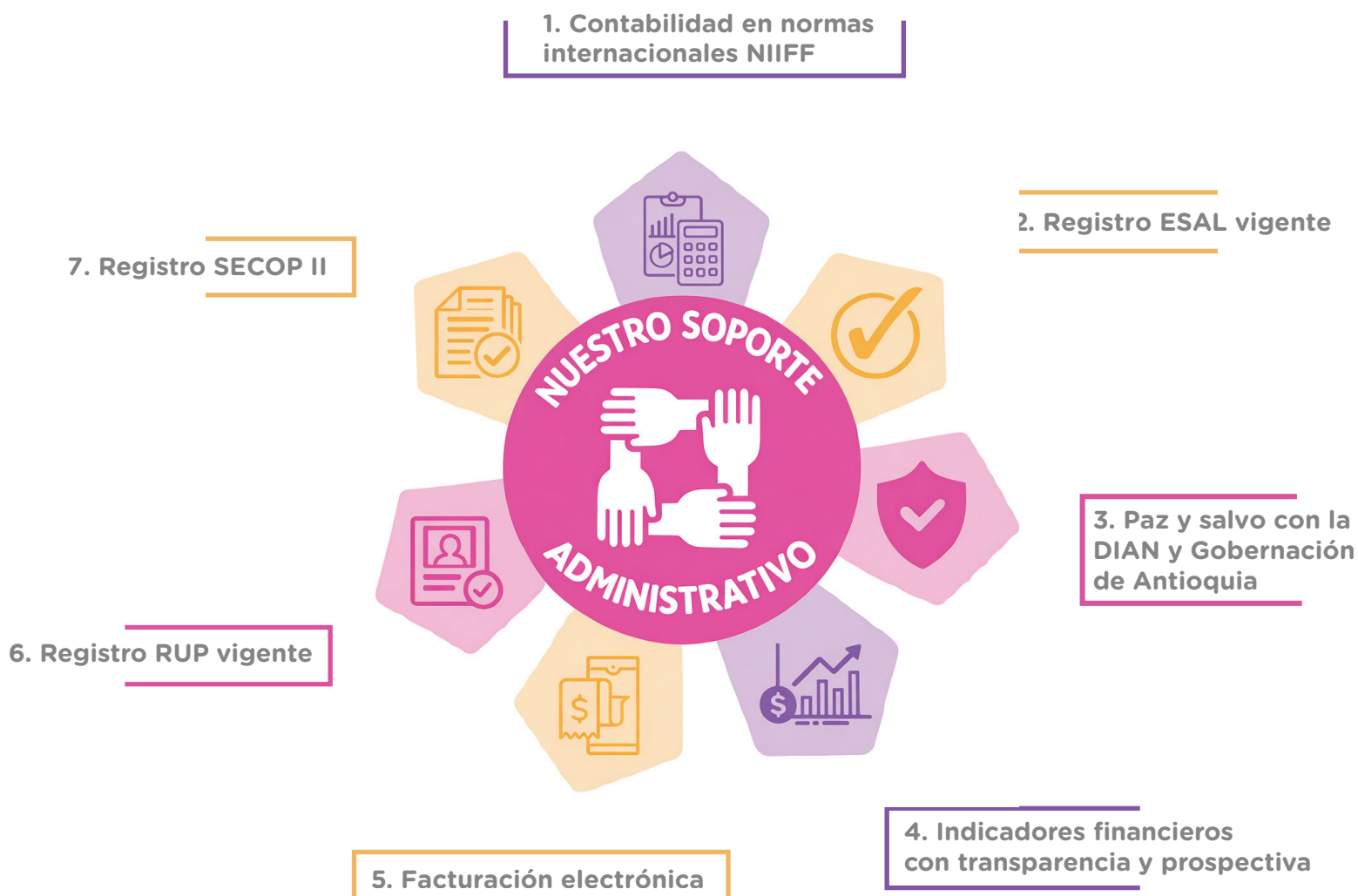
Creamos estrategias y metodologías que parten de lo lúdico, creativo, participativo y experiencial.



Trabajamos con un equipo interdisciplinario con un alto sentido social.



Nuestro soporte administrativo



Panorama financiero

El año 2025 representó un período de crecimiento para nuestra fundación, como se refleja en los principales indicadores financieros. En comparación con el año anterior, **los ingresos aumentaron un 46,49%**, lo que permitió fortalecer nuestra capacidad operativa y expandir nuestro impacto con las iniciativas sociales, y logramos asumir nuevos retos y llegar a nuevas comunidades.

En términos de rentabilidad frente a 2024, la utilidad bruta creció más del 100% y la utilidad operacional continuo la misma senda, abarcando la inversión social realizada y el trabajo con las comunidades, cuyo crecimiento fue del 2,5%. Este comportamiento se explica por la expansión operativa y los costos asociados a la ejecución de nuevos proyectos, además de lograr generar una sinergia entre nuestra experiencia e innovación en los procesos para lograr ser más eficientes con los recursos disponibles, así tener mayor impacto con recursos similares.

Por su parte, la utilidad neta del período presentó un incremento superior al 100%, reflejando una gestión eficiente de los recursos y una estructura financiera sostenible. Esto se encuentra respaldado por indicadores como la **rentabilidad del patrimonio (41,6%)** y la **rentabilidad del activo (36,6%)**, orientadas a consolidar el patrimonio y las reservas de la fundación.

La fundación cuenta con solidez financiera, evidenciada en su capacidad para cumplir con las obligaciones de corto plazo, como lo refleja un **índice de liquidez de 8,32**. Así mismo, mantiene una estructura de capital sólida y un bajo nivel de apalancamiento, con un **índice de endeudamiento del 12,0%**, sin necesidad de recurrir a entidades financieras para solicitar financiamiento.

En conclusión, el año 2025 y sus desafíos fueron superados con éxito, generando **resultados financieros positivos** para Experiencial-Mente y reafirmando la viabilidad de la organización social, lo que nos permite continuar cumpliendo nuestro propósito.



NUESTROS LOGROS DEL 2025

Mundo laboral y propósito de vida

Durante el año **2025** tuvimos el privilegio de cocrear espacios que nos permitieron comprender, desde la experiencia y la reflexión colectiva, la importancia de promover entornos de bienestar en el mundo del quehacer. Estos procesos nos invitaron a integrarnos, con mayor claridad de propósito, a las apuestas **sociales, políticas y económicas** que nos desafían a transformar el mundo del empleo y la ocupación en ecosistemas más incluyentes, flexibles y abiertos al cambio.

Dichos espacios posibilitaron, además, nuestra participación en la investigación Habilidades blandas y emparejamiento laboral para jóvenes en Medellín, liderada por Good Business Lab Latin America, lo cual representó una valiosa oportunidad para seguir dialogando y profundizando en las apuestas que, como instituciones, venimos impulsando en favor de entornos más propicios para el desarrollo humano y la integralidad de las juventudes.

Asimismo, como fundación, continuamos creando, explorando y visibilizando las **narrativas juveniles en el mundo laboral**, reconociendo la importancia de habilitar conversaciones en las que las juventudes puedan expresar su voz, sus subjetividades y sus expectativas frente al trabajo. Este proceso nos permitió reafirmar la necesidad de integrar dimensiones fundamentales como **la salud mental, el mundo emocional, la motivación, el miedo al fracaso y la voluntad en la construcción de entornos laborales** más humanos, conscientes y orientados al cuidado, donde el propósito dialogue de manera genuina con el quehacer cotidiano.

Cada uno de estos espacios y experiencias nos permitió no solo fortalecer nuestra visión como organización solidaria, sino también acercarnos con empatía a las juventudes para comprender sus inquietudes, necesidades y aspiraciones vocacionales y laborales. En coherencia con nuestros principios, continuamos dinamizando y cocreando entornos laborales de bienestar para las juventudes, desde una perspectiva integral y transformadora.

Desde un enfoque lúdico, creativo, participativo y experiencial —que transversaliza los espacios formativos de la fundación—, cocreamos entornos orientados al desarrollo de habilidades socioemocionales como el autoconocimiento, la gestión emocional, el trabajo colaborativo, la motivación, la gestión del tiempo, la creatividad y la comunicación asertiva.





“ En el espacio de **formación para el mundo laboral** aprendí que **todos somos y tenemos cualidades diferentes**. Es un proceso en el que podemos recrearnos, ser nosotros mismos y aprender muchas cosas sobre lo que somos y sobre la relación con los demás.”

Daniela Gaviria

Participante Dual, Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda del SENA

En este marco, y a través del proyecto Alianza para la Formación, iniciativa de educación dual liderada por la Cámara Colombo Alemana, **nos integramos para impactar a 122 personas diversas**, provenientes de distintos **contextos raciales, sociales, políticos y económicos, incluyendo población pospenada y personas con alguna condición de discapacidad física o neurodiversidad**. Estas personas, vinculadas principalmente a la industria de tecnologías de la información (TI), al mundo de las confecciones y a espacios educativos, realizaban su formación práctica en empresas como Hashroom, Globant, entre otras. A lo largo del proceso **se realizaron siete encuentros formativos**, en los cuales propiciamos espacios que permitieron conectar a las juventudes con sus emociones y sentires durante su trayectoria laboral y educativa. Facilitamos diálogos en torno a la comprensión del bienestar, así como a la gestión y transformación emocional, e impulsamos el uso de cuadernos creativos y fichas diagramadas y gamificadas como herramientas para la simbolización de emociones y experiencias.

Desde este pilar de acción, reafirmamos la importancia de seguir promoviendo entornos de bienestar y desarrollo humano que fortalezcan los procesos de gestión y transformación emocional en el mundo del trabajo.





“ Muchas veces, cuando se forma para el ámbito laboral, se le da demasiada importancia al saber y al hacer, pero se deja un poco de lado la dimensión del ser. Estamos en una época en la que la formación de las y los jóvenes es muy diferente. Necesitamos fortalecer el ser desde una mirada integral. Ellos ya saben generar ingresos, pero hoy también hablamos del salario emocional ”

Daniel Zuleta

Instructor, Centro de Formación en Diseño, Confección y Moda del SENA


Flexibilización de entornos organizacionales para la inclusión y el cierre de brechas

El año **2025** consolidó el **compromiso** de la fundación con la flexibilización de los entornos organizacionales como una estrategia integral para promover **la inclusión y contribuir al cierre de brechas ocupacionales**. Este propósito nos impulsó a reflexionar y movilizar acciones orientadas a comprender cómo hacer del mundo del trabajo un espacio capaz de acoger la estrategia organizacional y a la par, las nuevas dinámicas laborales propuestas por las juventudes, así como los cambios emergentes propios de las transformaciones contemporáneas del empleo.

Nuestro proceso de aprendizaje nos ha llevado a reafirmar que una organización se honra desde su apuesta social y su propósito misional. Reconocemos que las organizaciones, como estructuras sociales, resguardan en sus raíces saberes y experiencias que movilizan el impacto y nos convocan a integrarnos en propósitos comunes, permitiéndonos converger en lo emergente de lo cotidiano. En este sentido, comprendemos que una transformación organizacional profunda implica la resignificación de tejidos simbólicos y patrones culturales que limitan el cambio, para dar paso a dinámicas más abiertas al bienestar, la inclusión, el cuidado emocional y la construcción de propósito compartido.

Desde esta visión, la fundación acompañó mesas de trabajo junto a gremios empresariales que vienen cuestionando y replanteando la adaptación de los entornos laborales, asumiendo liderazgos más conscientes que integran la visión estratégica con lo relacional, con mayor apertura al aprendizaje y disposición para acoger las nuevas formas de trabajo y que emergen. Asimismo, participamos en el espacio **El impacto del talento joven en la transformación organizacional 2025 y fuimos reconocidos con el Premio Talento Empresarial, otorgado por la Fundación Universitaria CEIPA, en el marco de su proyecto SoversLab.**





De manera complementaria, en el marco del Foro Empresarial Juventudes, Equidad e Innovación Laboral de la Bolsa de Empleo de la Sociedad Salesiana, nos integramos al desarrollo del Workbook creativo: **Flexibilización de entornos laborales para las juventudes desde una perspectiva estratégica para la gestión del talento humano**. Este ejercicio nos permitió profundizar en la reflexión sobre cómo acompañar a las organizaciones en la creación de **espacios laborales más incluyentes, flexibles y abiertos al cambio**, sin perder de vista su estrategia organizacional.

A partir de este insumo, asumimos la cultura organizacional como un pilar fundamental para la transformación y el desarrollo, reconociendo el valor del tejido simbólico e histórico que posibilita la integración del propósito organizacional frente a los nuevos desafíos del mundo del trabajo. Asimismo, promovimos la resignificación de estereotipos que limitan el acceso al empleo y el cuestionamiento de los procesos de selección, invitando a comprenderlos como una oportunidad estratégica e integral para el desarrollo de las juventudes.

Finalmente, la consultoría empresarial Innovación Contable y Fiscal S.A.S. nos permitió acompañar sus procesos de selección, promoviendo prácticas de mayor apertura y flexibilización para el trabajo y la inclusión.





“*El exceso o la cantidad de condiciones en un entorno de trabajo impide que personas ampliamente diversas lleguen a él... como cuando nos oponemos a la diferencia.*”

Lorena Taborda Morales

Docente, Fundación Universitaria CEIPA

Acción comunitaria

Para nuestra fundación, la acción comunitaria es el motor que inspira nuestra labor. Nuestro sentido social nos ha impulsado a seguir abriendo puertas y a ser tejedores solidarios, para impactar a poblaciones que históricamente han tenido un acceso limitado a oportunidades y han enfrentado barreras de desarrollo poco equitativas e incluyentes. Es un honor continuar trabajando con el compromiso de contribuir a que los procesos y dinámicas sociales que implementamos se conviertan en **impulsores de transformación y en tejido social de impacto** sensible y duradero para nuestras comunidades.

Este año **acompañamos el Foro de la Mujer** en el municipio de Carolina del Príncipe, Antioquia, espacio que nos permitió dialogar sobre los estereotipos y narrativas que se han integrado de manera sistémica al **rol de la mujer**, buscando, desde el reconocimiento de sus narrativas y subjetividades, **fortalecer su soberanía y sus diversas formas de expresión**.

Asimismo, dimos apertura a un grupo de acompañamiento para el desarrollo de la **población juvenil** del municipio de Cáceres, Antioquia —vereda San Pablo—. En alianza con la Institución Educativa Rural El Tigre, venimos creando un espacio de encuentro, reflexión y acompañamiento psicosocial para las juventudes de los grados noveno, décimo y once, contribuyendo a la consolidación de un grupo juvenil como iniciativa autónoma de desarrollo. Además, acompañamos la Asamblea Municipal de Juventudes del municipio de San Jerónimo, Antioquia lo que permite continuar sumando en compromiso, en fomentar la participación de las juventudes y dinamizar su capacidad solidaria y autónoma para que se involucren con sentido de pertenencia y responsabilidad de sus territorios.

También nos integramos al colectivo Natour, del municipio de Caicedo, Antioquia, en su proceso de postulación para la realización de la Guía Turística del Occidente Antioqueño, motivando acciones autónomas en el territorio y promoviendo un impacto solidario y sostenible.



“Mi abuela no tuvo la oportunidad de decidir; no, tuvo una vida fácil. Yo, como mujer, también atravesé conflictos familiares, pero **tuve la valentía de hablar**, de denunciar. Hoy tengo una hija y es libre de tomar sus decisiones, de decir lo que piensa, y yo, como mamá, estoy para guiarla.



Jennifer Mesa García

Participante del Foro de la Mujer 2025
Carolina del Príncipe, Antioquia

Hemos impactado e integrado como fundación



11

Alianzas con organizaciones públicas, privadas y académicas



608

Número de personas atendidas directamente:



650

Número de personas atendidas de manera indirecta



15

Emprendimientos emergentes de impacto social acompañados



41

Espacios de formación diseñados y facilitados:

Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) que impactamos:



Nuestro compromiso para 2026

La fundación reafirma con convicción su propósito de acompañar el desarrollo humano integral, solidario, inclusivo y consciente de las diversas realidades sociales. Para ello, orientamos nuestro camino hacia acciones claras y significativas:

Cocreación entornos de bienestar para juventudes y mujeres:

Acompañamos su desarrollo integral desde la confianza, la ética y el compromiso, construyendo un pilar metodológico basado en lo lúdico, participativo, creativo y experiencial, que genere sentido y transformación. Facilitamos la transición de las juventudes al mundo laboral, conectándolas con su propósito y realidad, y brindándoles herramientas que les permitan tomar decisiones conscientes e informadas.

Cocreación entornos de bienestar para juventudes y mujeres:

Acompañamos su desarrollo integral desde la confianza, la ética y el compromiso, construyendo un pilar metodológico basado en lo lúdico, participativo, creativo y experiencial, que genere sentido y transformación. Facilitamos la transición de las juventudes al mundo laboral, conectándolas con su propósito y realidad, y brindándoles herramientas que les permitan tomar decisiones conscientes e informadas.

Promover entornos organizacionales flexibles e inclusivos:

Construimos espacios que cierren brechas sistémicas y reconozcan el valor de las mujeres y las juventudes. Buscamos que cada voz sea escuchada, cada talento aprovechado y que esa diversidad fortalezca nuestro impacto colectivo.

Fomentar la participación de las juventudes:

Impulsamos su liderazgo y movilización en sus comunidades como agentes de cambio. Dinamizamos su capacidad solidaria y autónoma para que se involucren con sentido de pertenencia y responsabilidad en sus territorios.

Avanzar hacia una incidencia social equitativa e inclusiva :

Trabajamos para que las oportunidades se distribuyan sin distinción ni discriminación. Cada acción que emprendemos busca promover una conciencia diversa, sensible y en armonía con los retos y sueños de las comunidades.

Agradecimientos

La Fundación Internacional **Experiencial-Mente** agradece a todas las personas, compañeros de camino, benefactoras y entidades que, durante estos dos años, han contribuido a la incidencia y al impacto solidario de nuestra labor. Mantener acciones que promuevan un desarrollo humano integral y la inclusión siempre es un reto, y su apoyo ha sido esencial para lograrlo.

El Consejo de Administración y la Dirección de la fundación reconocen y valoran el esfuerzo de todos los facilitadores, consultores y coequiperos, cuyo propósito fue **dinamizar entornos inclusivos y de bienestar**. Sin su vocación social y su compromiso, no habríamos alcanzado los aprendizajes y logros del año 2025.

Con gratitud y motivación, renovamos nuestro compromiso para 2026: continuar cocreando oportunidades, fortaleciendo comunidades, impulsando juventudes y mujeres, y promoviendo entornos inclusivos y solidarios. Cada paso que damos juntos nos acerca a un futuro más humano, consciente y equitativo.

Con amor,
Fundación Internacional Experiencial-Mente

NUESTROS ALIADOS

Entidades gubernamentales



Departamento de Antioquia



Entidades público-privadas



Procesos autónomos de participación

